

CHECK LIST

VERIFICHE INIZIALI

Esiste un contratto collettivo aziendale?

RISPOSTE

Risposta Sì: si può procedere nei successivi controlli.

Risposta No: non si procede in avanti.

Il contratto regola un premio di risultato di importo variabile?

Risposta Sì: si può procedere nei successivi controlli.

Risposta no: non si procede in avanti.

E' stato stipulato con le OO.SS di cui all'art. 51 del D.Lgs. n. 81/2015?

Risposta Sì: si può procedere nei successivi controlli.

Risposta No: non si procede in avanti.

Il periodo obbligatorio del congedo di maternità è computato ai fini della determinazione del premio di risultato variabile spettante?

Risposta Sì: si può procedere nei successivi controlli.

Risposta No: non si procede in avanti.

CONTROLLI SPECIFICI

VERIFICA DI CORRELAZIONE TRA PREMIO ED INDICI INCREMENTALI DI PRODUTTIVITA', REDDITIVITA' ECC

RISPOSTE

il contratto deve contenere la correlazione tra il premio (variabile) e gli incrementi di produttività, redditività, ecc.
È sufficiente la correlazione del premio anche a uno o solo dei parametri.

Il Contratto evidenzia che il premio è legato a incrementi di produttività, redditività, ecc?

Risposta Sì: si può procedere nei successivi controlli.

Risposta No: non si procede in avanti.

VERIFICA DEGLI INDICATORI

Il Contratto fissa uno o più indicatori suscettibili di misurare gli incrementi di produttività, redditività, ecc.?

Il Contratto stabilisce i criteri di misurazione ed il momento (congruo rispetto agli indicatori e alle misurazioni da operare) in cui procedere alla misurazione stessa ed alla verifica degli incrementi di produttività, ecc?

Il raggiungimento degli obiettivi di produttività, ecc. è verificabile in modo obiettivo tramite il riscontro di indicatori numerici o di altro genere previsti nel Contratto?

All'esito delle verifiche che precedono, si rileva che il premio di risultato è di importo variabile in relazione agli obiettivi?

VERIFICA DEL DEPOSITO DEL CONTRATTO

Il Contratto è stato depositato ex art. 14 del D.lgs. 151/2015 con modalità telematiche entro 30 giorni dalla sottoscrizione ex art. 5 del Decr. Interm. del 25/03/2016 unitamente alla dichiarazione di conformità?

RISPOSTE

Risposta Sì: si può procedere nei successivi controlli.

Risposta No: non si procede in avanti.

Risposta Sì: si può procedere nei successivi controlli.

Risposta No: non si procede in avanti.

Risposta Sì: si può procedere nei successivi controlli.

Risposta No: non si procede in avanti.

Risposta Sì: si può procedere nei successivi controlli.

Risposta No: non si procede in avanti.

RISPOSTE

Risposta Sì: il premio è detassabile (imposta sostitutiva al 10%).

Risposta No: il premio non è detassabile (tassazione ordinaria).

DOCUMENTAZIONE DA CONSERVARE OBBLIGATORIAMENTE

Contratto collettivo aziendale;

Ricevuta del deposito telematico del Contratto collettivo aziendale ed autodichiarazione di conformità.

DOCUMENTAZIONE EVENTUALE AI FINI PROBATORI

Verbali o quant'altro utile a dimostrare le misurazioni effettuate ed i risultati conseguiti in relazione agli obiettivi previsti.